

# Конец «зарплатной гонки»

**КАДРЫ** Ситуация на кадровом ИТ-рынке заметно изменилась. В связи с кризисом снизилась активность подбора новых сотрудников. Более того, компании начали корректировать инвестиционные программы и, как следствие, сокращать часть персонала (сотрудников рекламных отделов, PR и маркетинговых служб, HR-специалистов, служб развития и других «нестратегических» отделов).

**К**ак и в развитии ИТ-рынка в целом, в кадровом секторе четко обозначился перелом — ситуацию здесь можно условно разделить на 2 периода: до октября и после. До октября мы наблюдали интенсивный рост зарплат, острую нехватку опытных специалистов. Кандидаты весьма придирчиво выбирали нового работодателя, часто выдвигали собственные требования, выходили на рынок, чтобы увеличить свою стоимость на текущем месте работы. На рынке труда правил кандидат.

С октября компании заметно сократили найм персонала через агентства, но не остановили его вовсе. За сокращением расходов стоит оптимизация бизнес-процессов, пересмотр планов развития, перераспределение обязанностей. Одни компании увольняют персонал, сокращая расходы или освобождаясь от дублирующих функций, другие прогрессирующие предприятия (лидеры отрасли) используют кризис для усиления или формирования команды, пытаются нанять опытных специалистов по «дешевке».

Кризис, безусловно, повлиял и на запросы кандидатов: если, например, в августе они еще интенсивно росли, то в октябре зафиксировались на определенном уровне. Кандидаты, у которых есть кредитные обязательства, готовы переходить или на аналогичную зарплату, или даже на более низкий компенсационный пакет, ориентируясь на стабильность компании. Тем не менее и сегодня есть специалисты, которые не снижают своих зарплатных ожиданий, наоборот, претендуя на существенное повышение — например, разработчики, бизнес-аналитики, руководители ИТ-служб, технические пресейлы.

## До кризиса

По оценкам специалистов кадрового агентства Delogys Group, спрос на ИТ-специалистов за пер-

вые 9 месяцев 2008 года относительно конца 2007-го вырос на 20-30%. Востребованными продолжали быть аналитики бизнес-приложений, системные аналитики, специалисты SAP BW, OEBS, Axapta, 1C; ИТ-менеджеры; функциональные архитекторы, системные администраторы (MS SQL, Unix, Lotus), инженеры HelpDesk, DBA Oracle; инженеры Sun, Linux/Unix, специалисты по телефонии, по внедрению ИС; опытные разработчики Java, ASP. Net, 1C 8.0, Perl/Shell, PHP, Delhi/Oracle, ABAP, Lotus, WEB. Кроме того, по-прежнему пользовались спросом руководители проектов по внедрению ERP-, CRM-, BI-систем; технические пресейлы (системные интеграторы и телеком); практически все sales-менеджеры, от телесейлов до key account менеджеров, специализирующиеся и на продаже оборудования, и на системной интеграции, и на внедрении различных информационных систем.

Повышенным спросом также пользовались инженеры «тяжелого» оборудо-

вания (SUN, IBM, HP и др.). Зарплаты специалистов этой категории с опытом работы от 3 лет были самыми высокими по сравнению с другими техническими специальностями. Например, инженеры по оборудованию Sun, Citrix, IBM с опытом работы от 3 лет просили 110-120 тыс. руб. в виде фиксированного оклада. Если говорить о разработчиках, то тут следует отметить, что зарплаты программистов Java, «1C», WEB, C/C++, C# растут в среднем с одинаковой скоростью — на 20000-25000 руб. в год. Одними из «дорогих» специалистов в области разработки являются программисты WEB, Java, WebSphere с опытом работы от 4 лет. Уровень их зарплатных ожиданий — от 90-100 тыс. руб. фиксированной части.

Практически не изменились по сравнению с прошлым годом компенсации разработчиков Delphi/SQL. В 2008 году весьма популярными специалистами были бизнес- и системные аналитики



**В кадровом вопросе четко обозначился перелом — до октября и после. Рынок кандидата уступил место рынку работодателя**



## Динамика зарплат ИТ-специалистов, 2007-2008 гг.

(данные по компаниям численностью от 300 человек (разработчики ПО и системные интеграторы, имеющие в своей структуре отделы разработок))

	ЗАПРОСЫ КАНДИДАТОВ, ФИКСИРОВАННЫЙ ДОХОД, 2007 Г., РУБ.	ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ФИКСИРОВАННЫЙ ДОХОД, 2007 Г., РУБ.	ЗАПРОСЫ КАНДИДАТОВ, ФИКСИРОВАННЫЙ ДОХОД, 2008 Г., РУБ.	ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ФИКСИРОВАННЫЙ ДОХОД, 2008 Г., РУБ.
<b>РАЗРАБОТЧИКИ С ОПЫТОМ РАБОТЫ ОТ 2-3 ЛЕТ</b>				
C/C++ Senior	50000-60000	40000-60000	50000-80000	65000-85000
Java Senior	45000-60000	45000-60000	70000-110000	70000-110000
1С версия 7.7./8.0 Senior	65000-80000	65000-75000	60000-90000	75000-85000
Delphi/Oracle Senior	50000-65000	50000-60000	50000-75000	50000-80000
Delphi/SQL Senior	45000-60000	45000-60000	45000-60000	55000-65000
WEB (PHP, ASP.NET)	50000-65000	50000-60000	60000-85000	60000-90000
Perl/shell	40000-60000	35000-55000	60000-75000	50000-80000
PL/SQL/Senior	45000-60000	40000-60000	50000-80000	55000-75000
<b>АНАЛИТИКИ С ОПЫТОМ РАБОТЫ ОТ 2 ЛЕТ</b>				
Бизнес-аналитик в банке	50000-70000	40000-60000	60000-100000	60000-850000
Бизнес-аналитик в системном интеграторе	55000-65000	50000-65000	50000-80000	55000-85000
Системный аналитик в банке	45000-65000	35000-55000	55000-85000	50000-80000
Системный аналитик в системном интеграторе	55000-75000	45000-60000	55000-90000	50000-85000
Консультант по внедрению ИС	55000-80000	55000-75000	60000-90000	65000-90000
<b>РУКОВОДИТЕЛИ С ОПЫТОМ РАБОТЫ ОТ 3-5 ЛЕТ</b>				
ИТ-директор	130000-180000	130000-200000	200000-250000	170000-250000
Руководитель проекта по внедрению ИС	60000-95000	70000-85000	90000-110000	80000-110000
Руководитель отдела разработки	60000-100000	70000-100000	120000-150000	120000-130000
Руководитель отдела сопровождения/поддержки	80000-100000	80000-100000	120000-140000	100000-120000
Руководитель отдела внедрения	70000-90000	80000-100000	120000-140000	100000-120000
Руководитель группы бизнес-анализа	70000-90000	70000-90000	90000-110000	80000-125000
<b>ИНЖЕНЕРЫ С ОПЫТОМ РАБОТЫ ОТ 2-3 ЛЕТ</b>				
Senior Тестировщик	25000-35000	25000-40000	40000-50000	40000-50000
Senior Customer support телеком (вендоры/операторы связи)	50000-60000	45000-55000	60000-80000	55000-65000
Системный инженер с опытом работы на ОС Linux, Solaris, HP-UX от 2 лет	40000-60000	40000-60000	50000-80000	70000-90000
Ведущий системный инженер по серверным платформам SUN с опытом работы от 4 лет	60000-90000	60000-85000	90000-120000	90000-110000
Oracle DBA с опытом работы от 3 лет	80000-90000	80000-90000	70000-100000	70000-90000
Инженер HelpDesk	35000-55000	40000-50000	40000-50000	40000-50000
Системный инженер по оборудованию Cisco с сертификатом у операторов связи, системный интегратор	55000-65000	50000-60000	60000-80000	60000-90000
Инженер по внедрению	60000-85000	50000-85000	50000-90000	50000-85000
Системный администратор MS	35000-45000	35000-45000	35000-60000	35000-50000

с опытом работы в банках. Существенно выросли не только зарплаты специалистов этой категории, но и требования к ним. Кандидаты могли претендовать на фиксированную часть в 90000-100000 руб., если они имели опыт бизнес-анализа в банковских проектах не менее 2-3 лет, английский язык Fluent, хорошие знания в области операционной работы с ценными бумагами или депозитарной деятельности. Фиксированные зарплаты руководителей ИТ-служб также выросли в 2008 году довольно существенно.

Таким образом, за период с декабря 2007 года по август 2008 года рекордным ростом заработ-

ной платы могли похвастаться руководители ИТ-подразделений, инженеры по оборудованию Sun, Citrix, IBM, HP, программисты Java, WebSphere, WEB, банковские бизнес- и системные аналитики. Делать какие-либо прогнозы на 2009 год пока рано, так как рынок находится в стадии «выжидания» и сокращения/перераспределения расходов. Многие ИТ-проекты имеют календарную привязку к концу года, и к январю-февралю 2009 года будет понятна ситуация с ИТ-специалистами в системных интеграторах/банках. В отличие от многих других специальностей, на ИТ-шниках кризис пока не очень сказался. ●