

# Где найти разработчика?

**КАДРЫ** Спрос на программистов продолжает расти.

Увеличиваются и их зарплаты. Однако уровень подготовки, как отмечают специалисты, становится все хуже. В поисках «свежей крови» московские компании по-прежнему идут в регионы, но и там запас профессионалов практически иссяк.

Сегодня уже никого не удивляет динамичный рост зарплат ИТ-специалистов. В течение последних семи лет рынок ИТ ежегодно увеличивается минимум на 25-30%, а отдельные его сегменты, например, телеком, интернет-технологии, веб-разработка, несколько лет подряд прибавляли по 100% за год. В этом материале мы оценим динамику спроса на одних из самых популярных на ИТ-рынке специалистов — программистов. По данным кадрового агентства «Делоджис Групп», отечественные разработчики заказного ПО сейчас на подъеме. Объем экспорта ПО из России увеличивается на 30-40% в год. Руководители ряда софтверных компаний заявляют, что их бизнес растет еще быстрее — на 50-70% ежегодно. На сегодняшний день спрос на технических специалистов удовлетворен лишь на 60-70%. Если говорить о масштабных программных разработках, то эксперты склонны отмечать сокращение числа профессионалов (количество специалистов не увеличивается, а качество становится хуже).

Тем не менее, зарплатные ожидания программистов увеличились в 2008 году на 60-80% (в 2007 году рост составил 50-70%). Реальные зарплаты, по сравнению с летом 2007 года, с учетом инфляции выросли на 30-45%. Самые большие компенсационные пакеты на рынке разработки ПО — в западных офшорных компаниях или крупных центрах разработки. Соответственно, самые большие зарплатные ожидания у кандидатов, которые имеют опыт работы в таких компаниях. Например, разработчик с опытом программирования на языках C/C++, Perl, Shell более трех лет и свободным английским языком сегодня ожидает получить от нового работодателя от 90 тыс. руб., ведущий разработчик Java с опытом работы от 4 лет и свободным английским языком — 95-100 тыс. руб.

В последнее время особым спросом пользуются разработчики Java с опытом работы с продуктами BEA, разработчики решений на базе IBM WebSphere, Java/Oracle. Такие специалисты просят 85-100 тыс. руб. Немногие компании на рынке могут позволить себе купить таких дорогих специалистов, но, тем не менее, они есть. Российские системные интеграторы платят разработчикам Java с опытом работы от 3 лет (английский язык — технический) 70-85 тыс. руб. Кандидаты с большими зарплатными ожиданиями и опытом работы от 4 лет, как правило, либо уходят в стартапы (например, в только что открытый офис крупного западного разработчика), где занимают должности ведущих специалистов, либо в банковский сектор, системную интеграцию (где в структуре компании есть отдел разработки) на позиции руководителей команд или отделов разработки (при наличии опыта управления небольшой группой программистов).

К сожалению, многие специалисты сегодня не проявляют особой лояльности по отношению к нынешнему работодателю. Большинство уже не удивишь хорошим социальным пакетом, гибким графиком, интересными задачами, «белой» зарплатой. Все больше технических специалистов меняет работу не из-за отсутствия профессиональных задач, недостаточного соцпакета (как, например, в 2005-2006 годах), а из-за желания повысить свою зарплату. И если в западных компаниях компенсации относительно стабильны, то в российских они продолжают расти. При этом и работодате-

## CNEWS.ФАКТЫ

### Зарплаты разработчиков за год выросли на 30-45%

Разработчики	Запросы кандидатов, тыс. руб., 2007 г.	Предложения работодателей, тыс. руб., 2007 г.	Запросы кандидатов, тыс. руб., 2008 г.	Предложения работодателей, тыс. руб., 2008 г.
C/C++ Junior	25-35	30-35	35-50	35-45
C/C++ под Windows Senior	50-60	40-60	60-75	50-70
C/C++ под Unix/Linux Senior	50-65	50-65	70-100	60-90
Java Junior	30-45	30-50	45-60	40-60
Java Senior	45-60	45-60	75-110	70-110
1C версия 7.7/ 8.0 Junior	50-70	40-65	50-80	50-65
1C версия 7.7/ 8.0 Senior	65-80	65-75	80-100	75-95
Delphi/Oracle Senior	50-65	50-60	60-80	60-80
Delphi/SQL Senior	45-60	45-60	55-85	55-75
WEB (PHP, ASP .NET )	50-65	50-60	60-90	60-90
Perl/Shell	40-60	35-55	60-75	60-70
PL/SQL / Junior	35-45	30-40	50-60	40-50
PL/SQL / Senior	45-60	40-60	65-75	55-75
IBM WEBSPPHERE			80-100	70-85

ли, и рекрутинговые агентства все чаще наблюдают неадекватность запросов со стороны кандидатов. Последние исходят не из результатов своей деятельности, возможностей компании и рынка, а из убеждения: «Моя зарплата должна быть выше, потому что рынок позволяет, почему бы не заработать?».

## Регионы не спасают

В то же время дефицит ИТ-специалистов ничуть не снижает планку требований, предъявляемых к соискателям московскими компаниями. Многие кандидаты из регионов пробуют свои силы в столице. Уровень их зарплатных ожиданий такой же, как у москвичей, но уровень подготовки, как показывает анализ, недостаточный. Например, из десяти кандидатов из регионов на позицию разработчика Java (речь идет о крупных разработчиках и системных интеграторах) только один получает должность, остальные не проходят техническое тестирование.

Есть еще одна интересная тенденция: кандидаты, которые планируют переезд, не всегда готовы принять предложение московской компании. Если специалиста приглашает небольшое предприятие (численностью до 100 человек), то, как правило, он не соглашается на переезд, так как это экономически нецелесообразно. Фактически, с учетом всех расходов, у кандидата на руках остается та же сумма, которую он зарабатывает в своем регионе. Бывают случаи, когда претенденты отказываются от предложений и крупных московских компаний, так как не готовы к переезду. Например, практически нет кандидатов на работу в Москве из Санкт-Петербурга. Причина тому проста — зарплаты там примерно такие же, как в столице.

Похожая ситуация и с другими регионами России. Многие кандидаты либо недооценивают свои силы (и не готовы к переезду), либо пытаются поднять свою стоимость у текущего работодателя за счет демонстрации поступающих предложений из Москвы, и большинству это удается. Рассматривая претендента из регионов на вакансию, необходимо очень хорошо продумать мотивацию его переезда, чтобы понять, насколько реально и адекватно он оценивает ситуацию и свои возможности.

Более того, по мнению специалистов «Делджис Групп», те, кто хотел переехать из регионов в Москву для повышения своего профессионального и финансового уровня, сделали это еще в 2005-2007 годах. Сегодня количество переезжающих из регионов в столицу невелико, но такие специалисты есть (например, из Екатеринбурга, Самары, Новосибирска).

На рынке труда продолжается острая борьба за опытных кандидатов, вместе с тем ИТ-

компании давно приняли тенденции рынка и учатся работать в условиях кадрового дефицита. Многие крупные предприятия-разработчики ПО подходят к решению кадрового вопроса системно, открывают центры обучения, активно взаимодействуя с вузами, обеспечивают некий кадровый резерв за счет ротации.

По данным HR-служб компаний, в целом затраты на обучение соизмеримы с расходами на увеличение фонда оплаты труда.

Еще одним популярным способом борьбы с кадровым голодом становится открытие центров разработки в других городах, в том числе не российских (Тверь, Челябинск, Ижевск, Воронеж, Казань, Харьков, Херсон и др.).

Дополнительные офисы открывают как разработчики ПО, так и системные интеграторы. Зарплаты они предлагают не московские, но чуть выше, чем на местном рынке труда, зато проблем с наймом и удержанием персонала испытывают меньше — кандидаты сами стремятся устроиться в московские проекты. ●



**Зарплатные ожидания программистов в 2008 году увеличились на 60-80%, но реальные компенсации с учетом инфляции выросли на 30-45%**



[www.master-trade.ru](http://www.master-trade.ru)  
Весь спектр телекоммуникационного и офисного оборудования



**Поставка компьютерного, телекоммуникационного и серверного оборудования**

 **+7 (495) 744-0303**

107061, Москва, ул. Краснобогатырская, д. 89, Факс: +7 (495) 744-2924, info@master-trade.ru