

Фундаментальная стабильность

Олеся Батурко

КАДРЫ Сегодня можно смело говорить о том, что в Москве рынок технических специалистов заметно стабилизировался.

Спрос на инженерные позиции в сфере телекома, ИТ, FMCG, финансовом и промышленном секторах остается по-прежнему устойчивым. Но по сравнению с другими ИТ-позициями здесь не наблюдается ни чрезмерно завышенных запросов кандидатов, ни резкого взлета заработных плат. Кроме того, можно отметить явное снижение интереса к «бумажным» специалистам — кандидатам, имеющим сертификаты, но не имеющим существенного опыта практической деятельности. На уровень компенсации инженеров сегодня в первую очередь влияют два фактора: специализация и опыт работы.

Среди компаний телекоммуникационного сектора можно выделить две основные группы, которые различаются по структуре спроса на инженерные позиции: поставщики телекоммуникационного оборудования и операторы связи. Первые проявляют наибольший интерес к специалистам по установке и наладке оборудования. Такого рода сотрудники отвечают за качественную работу с клиентами, где важным требованием является хороший опыт, глубокие знания, а зачастую и свободное владение английским языком. В этом секторе разворачивается активная борьба за кандидата: компании перекупают друг у друга специалистов, и важным аргументом для перехода являются не новый опыт, проекты, более выгодные дополнительные компенсации, а существенное повышение зарплаты. Оклад некоторых опытных инженеров может достигать 3000–3500 долл. Важным фактором является и готовность кандидата к командировкам. Работодатель также готов рассматривать специалистов с хорошим образованием, минимальным опытом, но со свободным английским языком, предлагая дальнейшее обучение, стажировки, но, естественно, на других финансовых условиях.

У операторов связи продолжают пользоваться высоким спросом специалисты, способные обеспечить устойчивость и надежность сети, оперативно и качественно разрешить возникшие проблемы, восстановить функциональность сети в короткий срок. Здесь лидируют по востребованности специалисты по эксплуатации тяжелого оборудования — дорогое сословие инженеров SUN, HP, IBM, зарплата которых в отдельных случаях может

Уровень компенсации инженера у поставщиков телекоммуникационного оборудования

Позиция	Запросы кандидатов, долл.	Предложения работодателей, долл.
Customer support Engineer с опытом работы от 2 лет с английским языком	2000-3500	2000-3300
Support Engineer с опытом работы меньше года со знанием Unix или Oracle с английским языком	1500-2000	1300-2000

Уровень компенсации инженера у операторов связи

Позиция	Запросы кандидатов, долл.	Предложения работодателей, долл.
Инженер SUN с опытом работы от 3 лет	3500-5000	3000-4500
Инженер IBM с опытом работы от 3 лет	2800-4000	2500-3500
Инженер HP с опытом работы от 3 лет	2500-2800	2500-3000
Инженер отдела эксплуатации и обслуживания сетей с опытом работы от 1 года	1000-2500	1500-2200
Инженер HelpDesk с опытом работы от 1 года	1000-2000	1000-1500
Специалист по проектированию и строительству объектов связи с опытом работы от 1 года	1500-2500	1500-2500
Инженер Cisco с сертификатом с опытом работы от 1 года	2500-3500	2500-3000
Инженер Cisco без сертификата с опытом работы от 1 года	2000-3000	2000-2500
Инженер Aways, Nortel с опытом работы от 1 года	1500-2500	1500-2200

Уровень компенсации инженера у системных интеграторов

Позиция С опытом работы от 1 года	Запросы кандидатов, долл.	Предложения работодателей, долл.
Инженер по внедрению	2500-3000	2000-3000
Инженер по поддержке	1000-2000	1500-2000

Уровень компенсации инженера в компании-разработчике ПО

Позиция С опытом работы от 1 года	Запросы кандидатов, долл.	Предложения работодателей, долл.
Инженер по тестированию	1000-2200	1500-2000
Инженер по поддержке	1500-2500	1500-2200

Уровень компенсации инженера в компаниях FMCG, промышленного и финансового секторов

Позиция С опытом работы от 1 года	Запросы кандидатов, долл.	Предложения работодателей, долл.
Системный администратор MS	1500-1800	1000-1500
Системный администратор Unix	1200-1800	1000-1800
Специалист по телефонии	1000-2200	1000-2000

достигать 4500-5000 долл. Средний уровень компенсации данных специалистов можно назвать одним из самых высоких в отрасли. Кроме этого, у операторов связи всегда востребованы такие технические специалисты, как инженер отдела эксплуатации и обслуживания сетей, инженер HelpDesk, инженер по IP-телефонии (Cisco, Awaaya, Nortel), специалист по проектированию и строительству объектов связи.

Системные интеграторы в большей степени нуждаются в инженерах по внедрению и поддержке. В данном сегменте не наблюдается сильного ажиотажа, ситуация близка к стабильной.

В компаниях-разработчиках программных продуктов преимущественно востребованы инженеры по тестированию, поддержке (Service desk), внедрению. Ответственность здесь выше, чем в непрофильной компании, где инженер может исполнять не только обязанности системного/ сетевого администратора, но также отвечать за качество работы с клиентом.

В компаниях FMCG, промышленного и финансового секторов наиболее востребованными техни-

ческими специалистами являются системные администраторы, инженеры по поддержке, специалисты по телефонии. В банковском секторе ощущается острая нехватка инженеров HelpDesk со свободным английским языком и опытом работы в банках.

Шкала мотивации для инженеров на сегодняшний день выглядит следующим образом: на первом месте стоит уровень заработной платы и объем компенсационного пакета. На втором месте в списке приоритетов — возможность дополнительного обучения, получения сертификатов. На третьем — наличие интересных проектов, желательны разные по масштабу и применяемому оборудованию. На четвертом — наличие авторитетных профессиональных специалистов в коллективе. Такие пожелания, как нормированный рабочий день или близость места работы к дому, стоят на последних позициях (в телеком-компаниях и разработчиках часто предлагают удаленный вариант работы). ●

Средний уровень компенсации инженеров SUN, HP, IBM у операторов связи можно назвать одним из самых высоких в отрасли

ЛОС®

Произведены компанией TPV - производителем N1 мониторов в мире



Взглянем на мир шире



416V

- 24" широкоэкранный LCD монитор
- Разрешение 1920x1200
- Время реакции 5 мс
- Динамическая контрастность 3000:1
- Динамическое управление цветом (DCB)
- Яркость 300 cd/m2
- Интерфейс VGA и DVI-D
- Углы обзора 160°/160°

Особенности:

- Настенное крепление Vesa 100 mm
- Экологичный режим
- Узкая рамка
- Глянцевая подставка
- Функция HDCP
- Встроенные кнопки управления