

# Работа на 18 месяцев

НА РОССИЙСКОМ ИТ-РЫНКЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ ТОТАЛЬНЫЙ КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ. УЖЕ СЕГОДНЯ КАНДИДАТ РАССМАТРИВАЕТ 4-5 РАВНОЗНАЧНЫХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ. ЭТО ПРИВОДИТ К ТОМУ, ЧТО СПЕЦИАЛИСТЫ СТАЛИ ЧАЩЕ МЕНЯТЬ РАБОТУ – В СРЕДНЕМ, 1 РАЗ ЗА 1,5 ГОДА. ВИНОВАТЫ В ЭТОМ ПРЕЖДЕ ВСЕГО САМИ ИТ-КОМПАНИИ.

**П**о данным кадрового агентства Delogys Group, спрос на ИТ-специалистов в России увеличился по итогам 2006 года на 45% по сравнению с аналогичным показателем 2005 года. При этом, насыщения рынка не происходит — компании по-прежнему ощущают острый дефицит высококвалифицированных ИТ-кадров. В результате, как отмечают эксперты, потенциальный кандидат сегодня может рассматривать до 4-5 равнозначных предложения, что существенно снижает его лояльность к работодателю. Спрос превышает предложение, причем на сегодняшний день все более востребованными становятся специалисты в узких областях, глубоко знающие отдельные технологии, обладающие уникальным опытом работы и т.д. Эти и другие факторы приводят к тому, что ИТ-специалист все чаще меняет работу — сегодня это происходит в среднем 1 раз в 1,5 года.

Любопытно, что в каждом втором случае запросы кандидатов завышены и не подкреплены их практическими навыками. Особенно это заметно на молодых специалистах с опытом работы в предметной области до 2-х лет. Более того, после прохождения нескольких собеседований в различных компаниях желаемый уровень оплаты, как правило, увеличивается на 300-800 долл. Однако, как отмечают эксперты Delogys Group, завышенные запросы по уровню оплаты у кандидатов спровоцированы самими работодателями: именно компании-лидеры рынка, покупая и перекупая ИТ-специалистов по завышенным ценам, катализируют неоправданный рост заработных плат, который в ближайшем будущем только усугубит ситуацию с дефицитом персонала.

С другой стороны, нехватка кадров на российском ИТ-рынке дает

## Спрос и предложение на ИТ-специалистов в России

Позиция	2006 год, долл., нет, фикс, без бонусов		2007 год, долл., нет, фикс, без бонусов	
	запросы кандидатов	заработная плата	запросы кандидатов	заработная плата
<b>Руководящие сотрудники</b>				
ИТ директор	3000-5000 + бонусы	4000-7000 + бонусы	5000-7000+ бонусы	5000-8000 + бонусы
Заместитель ИТ директора	2000-3500 + бонусы	4000-5500 + бонусы	4500-6000+ бонусы	4500-6000+ бонусы
Руководитель службы тех поддержки	1600-2000	1500-2300	2200-3000	2000-3500
Руководитель отдела разработки	2200-3000	2000-2800	2000-3500	2500-3500
Руководитель группы автоматизации	2000-2500	2000-2400	2400-3500	2200-3000
Руководитель службы внедрения	2500-3000	2000-2800	2500-3000	2000-3000
Руководитель сетевого / телеком отдела	2000-3000	2000-2800	2500-4500	2500-4000
<b>ИТ специалисты</b>				
Администратор БД MS SQL	1100-1600	1200-1500	1500-2000	1800-2000
Oracle DBA	1500-2000	1500-2300	2500-2800	2500-3000
Инженер HelpDesk	1500-2000	800-1300	1700-2000	1000-1300
Системный администратор MS	1100-1500	1000-1500	1500-1800	1000-1600
Системный администратор Unix	1500-1800	1500-1700	1500-2000	1500-2000
Системный администратор Lotus	1800-2300	2000-2300	2000-2400	2000-2500
<b>Телеком отдел</b>				
Сервисный инженер Cisco,	1200-2000	1000-2000	1800-3000	1500-2800
Специалист по IP-телефонии	1200-2500	1200-2200	1500-2700	1300-2500
Сетевой администратор Cisco/ Avaya	1300-2300	1200-2200	1500-2800	1500-2500
<b>Разработчики</b>				
Программист VB	1000-1500	1000-1500	1500-2000	1600-1800
Программист C++ Junior	1500-1800	1600-1900	1500-1800	1600-1900
Программист C++ Senior	1800-2300	1800-2200	1900-2500	2000-2500
Программист Java Junior	1500-1800	1600-1700	1600-1800	1800-2000
Программист Java Senior	1900-2300	1800-2000	2000-2500	1900-2300
Программист .NET	1700-2000	1700-2000	2000-2500	2000-2500
Программист 1C	1500-1800	1500-2000	2000-3000	2000-2300
Программист Delphi/Oracle	1000-1700	1000-1500	2000-2500	2000-2300
Программист Oracle Senior	2000-2500	2200-2500	2000-2800	2000-2500
Программист PL/SQL	1800-2200	1800-2000	1800-2500	1800-2000
Программист MBS Navision	1200-1500	1200-1700	1700-2000	1800-2500
Программист MBS Axapta	2000-2500	1800-2000	2500-2700	2000-2500
<b>Тестировщики</b>				
Тестировщик	800-1500	800-1300	800-1500	900-1500
Тестировщик (автоматическое)	1000-1700	1200-1800	800-1500	1200-1900
Ведущий тестировщик	1500-2200	1400-2000	1200-1700	1400-1900
<b>Аналитики</b>				
Бизнес аналитик	1200-2500	1000-2300	2000-2700	1500-2500
Системный аналитик	1300-2000	1500-2300	2000-2700	1700-2600
<b>Специалисты по внедрению</b>				
Специалист по внедрению ИС	1500-2000	1200-1500	2000-4000	1500-2000

шанс проявить себя выпускникам вузов. Сейчас большинство студентов технических вузов [МФТИ, МГУ им. Ломоносова (ВмиК, мехмат, физфак), МИФИ, МГТУ им. Баумана, МАИ и др.], как правило, с третьего курса трудятся над коммерческими проектами. Они могут претендовать на должность помощников аналитиков и консультантов в системных интеграторах, разработчиков в отделах программных разработок. Без подобного опыта вероятность устроиться на перспективную и высокооплачиваемую работу после окончания учебы существенно снижается. Выпускники, которые во время учебы не принимали участия в программах стажировок или не работали по специальности, приглашаются в компании на небольшие деньги и весьма настороженно. В отличие от них, выпускникам, которые с третьего курса имеют непрерывный опыт на «живом» проекте, к моменту окончания профильного вуза, как правило, предлагают 1000-1200 долларов в качестве оклада.

По данным Delogys Group, в 2006 году наиболее востребованными были системные аналитики и консультанты бизнес приложений, специалисты по внедрению ERP- и CRM-систем, эксперты, специалисты по миграции данных. Ощутимый спрос наблюдался на менеджеров проектов и администраторов систем хранения данных/серверного оборудования. В 2007 году акцент несколько сместился на экспертов в области бизнес-аналитики, функциональных архитекторов, опытных разработчиков на Java, C++, C#, .Net и IC 8.0. Особым спросом сегодня пользуются разработчики и специалисты по поддержке финансового ПО (бухгалтерские, бюджетные системы) со знанием английского языка (уровень не ниже Intermediate-Advanced).

### Кому платят больше?

С 2006 года среди ИТ-специалистов наблюдается рекордный рост зарплат. Например, если администратор БД MS SQL в прошлом году просил за свою работу в среднем 1350 долл., то в 2007 году он уже претендует на 1750 долл. Аналогичные тенденции наблюдаются по позициям Oracle DBA и системных администраторов Lotus. При этом, единственная должность, где наблюдается сбалансированность спроса и предложения — это ИТ-директор. Сумма денежной компенсации здесь увеличивается соответственно росту рынка, в среднем на 20-30%.

В 2006 году на самую большую зарплату среди руководителей среднего звена обоснованно претендовали руководители отдела разработки, служб внедрения и сетевого/телеком отделов. Такая тенденция сохранилась и в 2007 году: зарплата у подобных специалистов в среднем выросла на 500 долл.

Если говорить о разработчиках, то тут следует отметить, что зарплаты среди программистов растут в среднем с одинаковой скоростью — на 300-400 долл. в год. Исключение составляют только программисты Delphi/Oracle и MBS Navision: сумма их денежного вознаграждения за год увеличилась примерно на 600-800 долл. ●

