

Долгожданное оздоровление

КАДРЫ Устойчивый рост спроса на ИТ-специалистов, прогрессирующий на российском рынке последние несколько лет, сменился противоположной тенденцией. В настоящее время увеличивается обратная диспропорция между предложением и спросом — количество ИТ-вакансий с августа по ноябрь 2008 года сократилось на 44%. Однако, по мнению экспертов Delogys Group, будущее настоящих ИТ-профессионалов относительно стабильно, на кадровом ИТ-рынке благодаря кризису произойдет долгожданное оздоровление.

По данным компании Headhunter, количество ИТ-вакансий за период с августа по ноябрь 2008 года сократилось на 44% (для сравнения: число HR-вакансий уменьшилось на 67%, в банковской сфере — на 64%). Если в августе спрос (вакансии) превышал предложение (резюме), то в декабре ситуация изменилась на противоположную. Так, по данным портала Superjob, в начале декабря на одну ИТ-вакансию в среднем приходилось около 10,3 резюме.

Безработица ИТ-профессионалам не грозит

Многие работодатели решили, что вакансии начнут закрываться «сами». Но ситуация не столь однозначна: свободных опытных и высококвалифицированных специалистов не так много, в изобилии появились резюме тех кандидатов, которых работодатели не стали удерживать, либо тех, кто решил сделать «пристрелку» на всякий случай. В настоящее время продолжается работа над уже начатыми проектами, лишь немногие перспективные ИТ-проекты замораживаются или существенно

сокращаются в объемах. Предсказать, что будет в 2009 году, невозможно, поэтому компании стараются минимизировать затраты, сохранив при этом «золотой запас» сотрудников. Количество вакансий, безусловно, сократилось, однако стоит обратить внимание на то, что в ИТ-сфере не наблюдается массовых сокращений и всеобщей паники (по сравнению, например, с финансовым сектором).

Если число ИТ-вакансий уменьшилось, то количество резюме значительно возросло. На открытом рынке даже появилась информация о специалистах, на которых раньше упорно охотились хедхантеры. Многие выложили резюме впервые за долгий период времени. Однако, по мнению экспертов консалтинговой компании Delogys Group, большинство специалистов, разместивших свое резюме на открытых ресурсах, в настоящий момент трудоустроены. Причины, по которым они готовы рассматривать новые предложения, могут быть разными.

Кто-то знает о грядущих сокращениях и заранее готовится к ним, кто-то, как уже упоминалось, поддается общей панике и размещает информацию о себе «на всякий случай». ИТ-специалисты очень динамичны в вопросах трудоустройства, и при возникновении нестабильности начинают активно мониторить рынок в поисках нового места, даже если на текущем отсутствуют тенденции к сокращению объема задач и/или позиций.

Можно с уверенностью сказать, что, несмотря на уменьшение количества проектов и сложную экономическую ситуацию, безработица ИТ-профессионалам в ближайшее время не грозит. Опытные специалисты остаются востребованными. Тяжелее всего придется, пожалуй, людям с небольшим опытом работы — компа-

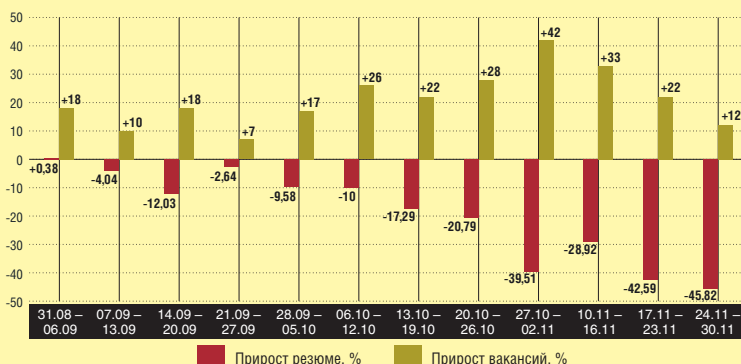


Безработица ИТ-профессионалам в ближайшее время не грозит — опытные специалисты остаются востребованными

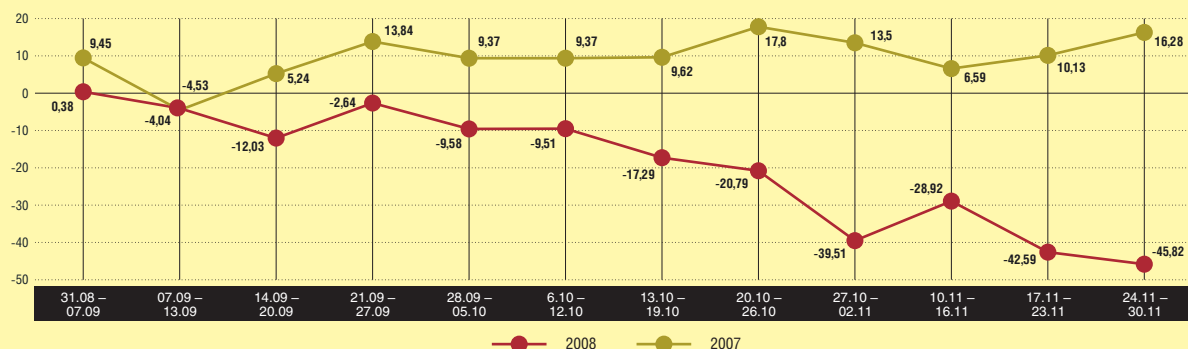


CNEWS.ФАКТЫ

Изменение числа вакансий и резюме в сфере ИТ, сентябрь-ноябрь 2008 г.



CNEWS.ФАКТЫ

Динамика количества ИТ-вакансий,
сентябрь-ноябрь 2008 г.

Источник: Headhunter

нии предпочитают не рисковать и нанять профессионала, тем более что, хоть и не в большом количестве, они появились на рынке. Что же касается суперспециалистов в узких областях, таких, например, как инженеры по тяжелому оборудованию, кризис даже «сыграл им на руку»: компании настолько боятся их потерять, что не только заботятся об их благах, но и ревностно охраняют от хантеров. Поэтому переманивать их сейчас стало несравнимо сложнее, чем до кризиса.

Если говорить о динамике зарплатных ожиданий, то больше всех снизили свои запросы кандидаты на менеджерские позиции. Так, если ранее ИТ-директоры в среднем хотели получать 200 000–250 000 руб., то сегодня эта цифра составляет 170 000–200 000 руб. Процент соискателей, указавших, что в данный момент они не работают, невелик — около 2–3%. Однако эта информация может не соответствовать действительности.

Не все работы хороши

Можно назвать несколько причин относительно стабильного положения ИТ-кадров. Компании в первую очередь сокращают тех специалистов, без которых можно обойтись — консультантов, HR, PR и т. д. Но нельзя сократить людей, обслуживающих

ИТ-инфраструктуру компании, потому что тогда все бизнес-процессы остановятся. Поэтому специалисты, занимающиеся поддержкой ИТ, ощущают себя наиболее стабильно. Так, по информации



В ИТ-сфере не видно массовых сокращений: компании стремятся минимизировать затраты, сохранив при этом «золотой запас» сотрудников



портала SuperJob, число предложений по позиции «разработчик приложений под Unix» даже возросло в несколько раз. Еще одним положительным моментом является то, что ИТ-специалист, как правило, не сильно привязан к специфике бизнеса (строительство, ритейл и т. д.) и может без проблем перейти в другую сферу.

По мнению экспертов Delogys Group, рынок ИТ-специалистов к концу 2008 года глобальных изменений не претерпел. Делать прогнозы на будущее в данной ситуации сложно: с одной стороны, понятно, что спрос на ИТ-услуги в новом году сократится, с другой стороны — ИТ-специалисты были так долго в дефиците, что, вполне возможно, постепенно количество вакансий уравнивается с числом опытных сотрудников. В этом случае пострадают только выпускники, которые, безусловно, уже не смогут просить зарплату от 1000 евро. На рынке наступил перелом: у компаний появилась возможность выбирать специалистов, заменять менее опытных на более сильных. Кандидаты же умили свои запросы и стали более лояльны к работодателю. ●

CNEWS.ФАКТЫ

Изменение запросов ИТ-специалистов

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ	ЗАРПЛАТНЫЕ ОЖИДАНИЯ, КОНЕЦ НОЯБРЯ – НАЧАЛО ДЕКАБРЯ 2008 Г., РУБ.	ЗАРПЛАТНЫЕ ОЖИДАНИЯ, ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2008 Г., РУБ.
СТО/СІО/Директор по ІТ	170 000 – 200 000	200 000 – 250 000
Веб-мастер	30 000 – 35 000	35 000 – 40 000
Аналитик	45 000 – 55 000	55 000 – 80 000
Системы управления предприятием (ERP)	60 000 – 85 000	60 000 – 90 000
Компьютерная безопасность	50 000 – 60 000	55 000 – 65 000
Тестирование	45 000 – 50 000	40 000 – 50 000
Поддержка/Helpdesk	40 000 – 45 000	40 000 – 50 000
Программирование/Разработка C ++	60 000 – 65 000	50 000 – 80 000

Источник: Delogys Group